

Kleine Anfrage 501

der Abgeordneten Rothe-Beinlich (BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN)

Verdienen Frauen in den Thüringer Landesministerien weniger als Männer und wie ist es um Frauen in Führungspositionen bestellt?

Im letzten Plenum, passend zum Equal Pay Day am 26. März 2010, war die nach wie vor erschreckende Lohnungleichheit von Frauen und Männern Thema im Thüringer Landtag. Mit großer Mehrheit wurde das Anliegen unterstützt, Öffentlichkeit für diesen Missstand zu schaffen und Maßnahmen zu ergreifen, um die Lohndifferenz abzubauen.

Bereits am 9. September 2009 gab es auf Spiegel Online einen Bericht, der Lohnungleichheit zum Thema hatte und wie folgt überschrieben war: "In den Ministerien verdienen Männer mehr als Frauen."

Ich frage die Landesregierung:

1. Wie hoch sind die durchschnittlich in den einzelnen Landesministerien gezahlten Lohn- und Gehaltszahlungen für weibliche und männliche Mitarbeiter?
2. Wie hat sich die absolute Summe und die Zahl der Vollbeschäftigten-einheiten (VbE) der jährlich an weibliche bzw. männliche Mitarbeiter der Landesministerien und Landesgesellschaften gezahlten Lohn- und Gehaltszahlungen in den letzten 15 Jahren verändert?
3. Wie begründet und bewertet die Landesregierung die gegebenenfalls vorliegenden Differenzen nach Geschlecht?
4. Welche Maßnahmen plant die Landesregierung, um dem gegebenenfalls vorliegenden Gender Gap bei Lohn- und Gehaltszahlungen zukünftig zu begegnen?
5. Wie hat sich der prozentuale Anteil von Frauen in den Landesministerien in den Gehaltsgruppen E13 oder darüber bzw. in den entsprechenden Besoldungsgruppen für Beamten in den letzten 15 Jahren entwickelt - aufgeschlüsselt nach den einzelnen Ministerien und Landesgesellschaften?
6. Wie bewertet die Landesregierung diese Zahlen und was gedenkt sie zu tun, um den Frauenanteil in Führungspositionen weiter zu erhöhen?

Rothe-Beinlich